

従業員データ集

古河電工のデータ

男女別離職率（単位：％）

	2010 年度	2011 年度	2012 年度	2013 年度	2014 年度	2015 年度
男性	0.71	0.93	0.52	1.68	1.09	2.10
女性	3.08	3.68	1.35	3.18	1.48	1.08
合計	0.88	1.13	0.58	1.80	1.12	2.00

男女別採用人数（単位：人）

		2010 年度	2011 年度	2012 年度	2013 年度	2014 年度	2015 年度	2016 年度
事技職	男性	73	66	48	26	21	28	45
	女性	9	12	11	6	5	8	15
	合計	82	78	59	32	26	36	60
	うち外国人採用	4	2	3	0	1	0	0
技能職	男性	15	21	2	0	0	0	0
	女性	0	1	0	0	0	0	0
	合計	15	22	2	0	0	0	0

男女別平均給与（単位：円）

	2010 年度	2011 年度	2012 年度	2013 年度	2014 年度	2015 年度
男性	7,130,016	7,148,857	6,922,703	7,164,395	7,348,581	7,412,935
女性	4,708,913	4,591,206	4,554,577	4,802,456	4,805,946	4,815,940
平均	6,929,268	6,747,553	6,570,185	6,851,869	7,133,241	7,193,171

労働組合加入率（単位：％）

	2010 年度	2011 年度	2012 年度	2013 年度	2014 年度	2015 年度
男性	99.68	99.75	99.67	99.72	99.82	99.90
女性	97.11	98.23	98.62	98.07	96.36	97.56
合計	99.45	99.61	99.57	99.57	99.48	99.65

所定外労働時間（単位：時間／月平均）

	2010 年度	2011 年度	2012 年度	2013 年度	2014 年度	2015 年度
直接業務	24.15	23.84	24.33	26.17	24.78	24.85
間接業務	17.03	17.45	18.14	19.27	20.28	19.40
平均	19.72	19.85	20.46	21.83	22.77	22.30

年次定例休暇取得状況

項目	2009 年度	2010 年度	2011 年度	2012 年度	2013 年度	2014 年度	単位
一人あたり繰越日数(A)	22.0	22.6	21.8	22.1	22.6	22.6	日
一人あたり付与日数(B)	23.9	23.9	23.6	23.7	23.9	24.0	日
一人あたり取得日数(C)	13.3	13.1	13.0	14.1	13.8	13.7	日
取得率(C÷B)	55.6	54.8	55.1	59.5	57.7	57.1	%

(注)年次定例休暇は、休暇年度(9/16-翌年9/15)管理

(注)2015 年度分は休暇年度が終了していないことから未算出

ボランティア休暇取得者 (単位:人)

	2011 年度	2012 年度	2013 年度	2014 年度	2015 年度
女性	0	0	0	0	0
男性	1	5	5	3	1
合計	1	5	5	3	1

リフレッシュ休暇取得者 (単位:人)

	2011 年	2012 年	2013 年	2014 年	2015 年
女性	1	4	2	2	10
男性	63	77	74	54	90
合計	64	81	76	56	100

(注)リフレッシュ休暇は、暦年(1/1-12/31)管理

(注)リフレッシュ休暇は、勤続 25 年の従業員が 14 日以上 31 日以下の連続休暇を取得できる制度

育児休業取得者 (単位:人)

	2010 年度	2011 年度	2012 年度	2013 年度	2014 年度	2015 年度
女性	35	35	33	22	16	22
復職率(%)	97.1	97.1	97.0	95.5	100.0	100.0
男性	4	10	7	5	9	3
復職率(%)	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
合計	39	45	40	27	25	25
復職率(%)	97.4	97.8	97.5	96.3	100.0	100.0

介護休業取得者 (単位:人)

	2010 年度	2011 年度	2012 年度	2013 年度	2014 年度	2015 年度
女性	0	0	0	0	0	0
復職率(%)	-	-	-	-	-	-
男性	1	2	2	0	1	1
復職率(%)	100.0	100.0	100.0	-	100.0	100.0
合計	1	2	2	0	1	1